

Protocol

Vierogenprincipe

2023

Inleiding

Na aanleiding van een amsterdamse zeden zaak is het vierogenprincipe ontstaan. Het vierogenprincipe houdt in dat er altijd een volwassene kan mee kijken/luisteren tijdens de werkzaamheden van de pedagogisch medewerker.

In dit protocol kunt u lezen hoe wij op kinderdagverblijf De Teddybeer hiermee omgaan/ dit toepassen.

Algemeen

Wat houdt nu precies het vierogenprincipe in en waarvoor is dit bedoelt.

Kleine kinderen zijn kwetsbare wezens die nog niet alles kunnen aangeven, zij moeten alles nog leren en beschermd worden door de volwassenen medemens. Wanneer er misbruik van deze kleine kinderen wordt gemaakt in welke vorm dan ook kan dit het kind tekenen voor het leven.

Doormiddel van het vierogenprincipe kan er altijd mee gekeken of geluisterd worden tijdens de werkzaamheden van de pedagogisch medewerker om zo misbruik in elke vorm tegen te gaan.

Op De Teddybeer wordt er gewerkt volgens het leidster-kind ratio dit houdt in dan de inzet van het aantal leidsters wordt aangepast op het aantal kinderen die aanwezig zijn, rekening houdend met de geldende 3,-uurs regeling.

Hierdoor kan het voorkomen dat een pedagogisch medewerker op een bepaalde dag alleen opent of afsluit of dat bij het openen van maar 1 groep dat de pedagogisch medewerker tijdens de pauzes alleen op de groep aanwezig is.

Om ook de hierboven genoemde momenten de vierogenprincipe in acht te houden zijn er regels opgesteld waardoor er ook dan altijd iemand kan meekijken of luisteren op elk willekeurig moment.

Afspraken wanneer de pedagogisch medewerker alleen aanwezig is op De Teddybeer.

- Als er op een dag maar 1 groep geopend wordt, is dat de “nijntjes”, omdat deze groep toegankelijker is om mee te kijken door de grote raam partijen en de openingen/ramen bij de groepsdeuren.
- De Teddybeer heeft op beide groepen grote ramen en de rolgordijnen mogen niet dicht als je alleen bent in het gebouw.
- De voordeur gaat nooit op slot als je als volwassenen alleen in het gebouw bent.
- De pedagogisch medewerker is alleen in de gang om de kinderen te helpen bij het aan of uittrekken van schoenen of jassen, (groeps) deuren mogen niet geblokkeerd worden zodat een andere volwassenen elk moment binnen kan stappen
- De pedagogisch medewerker mag alleen langdurig in de slaapkamer verblijven om bijvoorbeeld schoon te maken of bedden te verschoneren als er geen kinderen aanwezig zijn in de slaapkamer.
- De pedagogisch medewerker is alleen met een kind in de slaapkamer als het kind naar bed moet of uit bed gehaald moet worden, de pedagogisch medewerker laat de slaapkamerdeur dan open staan.
- De pedagogisch medewerker laat de slaapkamer helemaal open als zij aan het einde van de dag de bedden recht gaat leggen voor de volgende dag.
- De pedagogisch medewerker is er waakzaam op dat als zij een kind verschoont zij ervoor zorgt dat een ouder die toevallig in de badkamer is om de spullen van zijn/haar kind te pakken, niet het kind bloot ziet. Dan kan de pedagogisch medewerker even wachten met verschoneren behalve als het hun eigen kind is.
- Als de pedagogisch medewerker kinderen aan verschoneren is mag de toegangsdeur naar de verschoonruimte niet geblokkeerd worden.
- De pedagogisch medewerker ziet er buiten op toe dat kinderen niet bloot zijn. De kinderen dienen in ieder geval badkleding te dragen of een luier aan te hebben bij heel warm weer.
- De pedagogisch medewerker mag niet met een kind in het schuurtje spelen/verblijven, de kinderen wachten buiten het schuurtje als er spullen gepakt worden.
- Het gat in de deur van de badkamer dient niet afgeschermd te worden.
- Er mogen geen kinderen mee naar het volwassenentoilet.
- De keuken mag niet met versiering of dergelijke worden afgesloten, het dient te allen tijde open te blijven.
- Kinderen mogen niet op kantoor komen.
- Tijdens de pauzes mag de pauze houdende pedagogisch medewerker niet opgesloten worden op kantoor zodat zij ten allertijden de mogelijkheid behoudt om te kijken bij haar collega.

- Wanneer er maar 1 groep open is en er 2 pedagogisch medewerkers aanwezig zijn mag de pauze houdende pedagogisch medewerker het terrein van De Teddybeer niet verlaten.

Personeel en jaarlijkse RI&E

Om er voor te zorgen dat alle medewerkers alert blijven in het handelen volgens het vierogenprincipe word er jaarlijks de RI&E (risico inventarisatie & evaluatie) uitgevoerd.

In deze RI&E worden alle risico's beschreven die zich voor kunnen doen op De Teddybeer. Zo ook het risico bij het niet in acht nemen van het vierogen principe.

In de controle periode word er gekeken of alle pedagogisch medewerkers handelen volgens het principe, wanneer dit echter niet het geval blijkt te zijn zal de pedagogisch medewerker op zijn handelen worden aangesproken zodat zij in het vervolg wel werkt naar het vierogenprincipe. Blijkt er uit de RI&E naar voren te komen dat het in de praktijk niet haalbaar blijkt te zijn om aan de afspraken van het vierogenprincipe te houden dan word er gekeken hoe groot het risico is dat dit met zich mee brengt en of dit een aanvaardbaar risico is of dat er een actie genomen dient te worden.

Daarnaast zijn alle pedagogisch medewerker in het bezit van een geldige VOG, ook stagiaires die een langere periode stage lopen op De Teddybeer zijn in het bezit van een geldige VOG voor zijn starten met de strage. Eventuele andere medewerkers die niet in aanraking komen met de kinderen of minimaal, zullen evengoed bij De Teddybeer een VOG moeten hebben/halen.

Wanneer er sprake is van een misstap/vergrijp zal De Teddybeer er zorg voor dragen dat je juiste stappen genomen worden.

Open aanspreek cultuur

Op De Teddybeer werken we met een open aanspreek cultuur. Dit houdt in dat de pedagogisch medewerkers elkaar erop aanspreken als de afspraken rondom het vierogenprincipe niet word nageleefd.

De pedagogisch medewerker heeft altijd voor ogen dat zij verantwoordelijk is voor de zorg en veiligheid van de kinderen.

Ook zullen de pedagogisch medewerkers onderling bespreken wanneer zij een "niet-pluis"/ "onderbuik- gevoel" hebben bij een bepaalde situatie. En indien nodig zullen zij dit met alle betrokkenen bespreken of melden bij de leiding gevende zodat de juiste stappen genomen worden.

Conclusie

De Teddybeer neemt alle mogelijke voorzorgsmaatregelen om er voor te zorgen dat de kinderen maar ook de pedagogisch medewerkers, stagiaires, ouders of andere derde veilig kunnen verblijven bij de opvang. Wanneer er toch een situatie ontstaat zal De Teddybeer er zorg voor dragen dat dit op de juiste manier word verholpen/begeleid.

Het vierogenprincipe zoals hierboven beschreven is in overleg met alle betrokkenen van de Teddybeer en in de OC van De Teddybeer goed gekeurd.